



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารจัดการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสตามนโยบาย (นายกรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ตระหนักถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามดัชนี ๕ ดัชนี ได้แก่ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน และเชื่อมั่นว่าความประพฤติของข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัดจะต้องตอบสนองต่อความต้องการของสังคมเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน และคาดหวังว่าข้าราชการทุกคนจะประพฤติตนอย่างสมเกียรติในขณะปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตนเพื่อใช้เปรียบเทียบกับปฏิบัติและการพิจารณาปรับปรุงพฤติกรรมของตนเองให้เหมาะสม

ในนามผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการกลุ่ม ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ทุกคนขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะบริหารจัดการศึกษาและปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและจะยึดมั่นทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ เป็นส่วนราชการยุคใหม่ โปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริต โดยจะดำเนินการดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและมีระบบการบริหารจัดการการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง โปร่งใสมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความคุ้มค่า มีระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพ ภายใต้กฎหมายระเบียบวิธีทางที่ถูกต้อง ตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปี รับผิดชอบต่อผลการตัดสินใจและการบริหารจัดการศึกษา ให้บรรลุตามพันธกิจของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล จัดการและตอบสนองต่อข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม พร้อมได้รับการตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ข้าราชการและบุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง ไม่เรียกรับสินบน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ร่วมกับองค์กรธุรกิจเอกชน

๔. ด้านคุณธรรมวัฒนธรรมในองค์กร ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ร่วมกันป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารงานด้านการเงินและงบประมาณ ตลอดถึงการมอบหมายงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายชูศักดิ์ ชูช่วย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑



Announcement Suratthani Primary Educational Service Area Office 1

Declaration of Intent On "Management with Integrity, Morality, and Transparency"

Suratthani Primary Educational Service Area Office 1 realizes the management with Integrity Morality and Transparency according to General Prayut Chan-O-Cha, Prime Minister's policy on September 12th 2014 in supporting the Good Governance policy, anti-corruption. According to Civil servant's code of ethics (2009), declaration of intent of Office of the Basic Education Commission government officers' code of ethics August 31st 2009, the manual of integrity and transparency assessment (ITA) of the state agencies of the Office of the National counter Corruption Commission and the Office of the Public Sector Anti - Corruption Commission.

Suratthani Primary Educational Service Area Office 1 pays attention to anti corruption covered 5 indexes - Transparency, Account ability, Corruption - Free, Integrity Culture, and Work Integrity. Government officers and staffs' behaviors must be good and they share serve to the best benefits to the people appropriately.

On behalf of the Suratthani Primary Educational Service Area Office 1 , we would like to announce my intention to administration in organization to an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst the fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1. Transparency - Management with accuracy, fairness, and compliance by performing the required steps under laws, regulations, principles, methods of operation, strictly. Opportunity for people, service recipients, and stakeholders to participate in defining and

giving opinions on the operation to improve algorithm in procurement and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

2. Accountability: Intention to carry out our tasks efficiently, abide by laws and regulation, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public

3. Corruption – Free: Intention to carry out our tasks honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perks.

4. Integrity Culture: Strengthening moral, ethics and awareness and will put an end to any corruption found in our organization.

5. Work Integrity : Setting up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on May 21st 2018



(Mr.Choosak Choochuay)

Director of Suratthani Primary Educational Service Area Office 1



素叻他尼教育服務區辦公室 1
素叻他尼教育服務區教育行政辦公室榮譽獎 1

素叻他尼教育服務區 1 辦公室，重視管理與美德和透明度政策。（總理 Payut Chansa Ocha）於 2014 年 9 月 12 日在促進善政。根據“公務員守則法”防止公共部門的腐敗和不當行為 BE 2552（2009）“遵守基本教育委員會辦公室條例的準則”政府官員道德，基礎教育委員會辦公室 BE 2552，公務員守則基礎教育委員會辦公室基本教育委員會於 2011 年 6 月 22 日發布有關透明度和問責政策的公告。以及國家反腐敗委員會（NCC）辦公室和國家經濟和社會發展委員會辦公室的誠信和透明度評估（ITA）。公共部門反腐專員（常務秘書辦公室）

素叻他尼教育服務區 1 辦公室根據包括透明度在內的 8 個指標的指標意識到防止和抑制腐敗行為。責任的可用性免於腐敗組織中的道德文化。和機構的道德工作。和機構內的溝通。並相信所有政府官員和下屬人員的行為必須符合社會的需求。人民的信任。預計所有政府官員在履行其職責時都會表現出恭敬的態度，以便與實踐相比較，並考慮自己的行為。

代表主任副主任集團總監每個人都很高興地宣布，素叻他尼教育服務區 1 辦公室的政府和教育人員很高興。將管理教育和責任。說實話，根據善政原則，透明度和問責制有助於建立對社會的信心。素叻他尼省第一初級教育辦公室有意防止各種形式的腐敗，並將作為新政府加入素叻他尼小學教育區 1 辦公室，透明，沒有腐敗。它將執行以下操作。

1. 透明度 人員和利益相關者有機會參與採購流程的審計和管理系統。透明度，效率和有效性。值得有明確的投訴管理系統。

2.責任 承諾提供全方位服務。根據法律，這種方法是有效的。根據年度計劃。負責決策和教育管理。根據善政來實現組織的使命。妥善管理和回應投訴。它已經過公眾的信任檢查。

3.工作場所欺詐的正確性。所有政府官員和員工都誠實履行職責。不要使用自留職位。不收受賄賂 不要與私營企業組織接觸。

4.組織的道德。政府官員和負責在該機構中真誠和反腐敗培養文化和價值觀的人員。分享對沖突的保護。

5.該機構的道德工作。設定明確的績效標準。在工作中公平。公平透明地管理人員。財務和預算管理 通過分配。

它被所有人宣布和接受。

年月日宣布。



(Chusak Chuchuay 先生)

素叻他尼教育服務區辦公室主任 1